

บันทึกการประชุมผู้บริหาร อบต.โคกกรวด

ครั้งที่ 4/2551

วันจันทร์ที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2551

ณ ห้องนายก อบต.โคกกรวด

ผู้บริหาร อบต.โคกกรวด

นางสาวรุ่งเรือง กาญจนวัฒนา นายก อบต.โคกกรวด

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----------------|-------------|---------------------|
| 1.นายเสน่ห์ | กอบ โลกกรวด | รองนายก อบต. |
| 2.นายสมชาย | รอสุนเนิน | รองนายก อบต. |
| 3.นายสัมพันธ์ | แสนชะบุตร | ปลัด อบต. |
| 4.นางสาวลักขณ์ | อุกฤษ | หัวหน้ากองคลัง |
| 5.นายชนะ | รายณะสุข | หัวหน้าสำนักงานปลัด |
| 6.นายศักดิ์ชาย | สุวรรณา | หัวหน้ากองช่าง |

เริ่มประชุมเวลา 09:00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ที่ประชุม ให้การรับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 พิจารณาให้ความเห็นชอบโอนงบประมาณรายจ่ายเพื่อตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่
นายกฯ อาศัยอำนาจของผู้บริหารฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ
งบประมาณของ อบต. พ.ศ.2541 ข้อ 26 จึงให้โอนงบประมาณรายจ่ายเพื่อ
ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ดังนี้

สำนักงานปลัด อบต. ให้โอนเพิ่มเป็นค่าตอบแทนหรือค่าเบี้ยประชุม
สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร อบต.โคกกรวด จำนวน 7,050 บาท โดย
โอนลดมาจาก ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่
อบต. ข้อ (1) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

นายกฯ

พิจารณาให้ความเห็นชอบโอนงบประมาณรายจ่ายเพื่อให้มีรายจ่ายเพียงพอ
อาศัยอำนาจของผู้บริหารฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ
งบประมาณของ อปท. พ.ศ. 2541 ข้อ 26 จึงให้โอนงบประมาณรายจ่าย
เพื่อให้มีรายจ่ายเพียงพอ ดังนี้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้โอนเพิ่มเป็นค่าอาหารเสริม
นม (ประเภทวัสดุอื่นๆ) จำนวน 50,000 บาท โดยโอนลดมาจากสำนักงาน
ปลัด อบต. ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่ อบต.
ข้อ (1) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 09:30 น.

ลงชื่อ สัมพันธ์ แสนยะบุตร ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นายสัมพันธ์ แสนยะบุตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ รุ่งเรือง กาญจนวัฒนา ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวรุ่งเรือง กาญจนวัฒนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกรวด